

Die Entwicklung des Arbeitsmarktes im Bereich der Finanzdienstleistungen

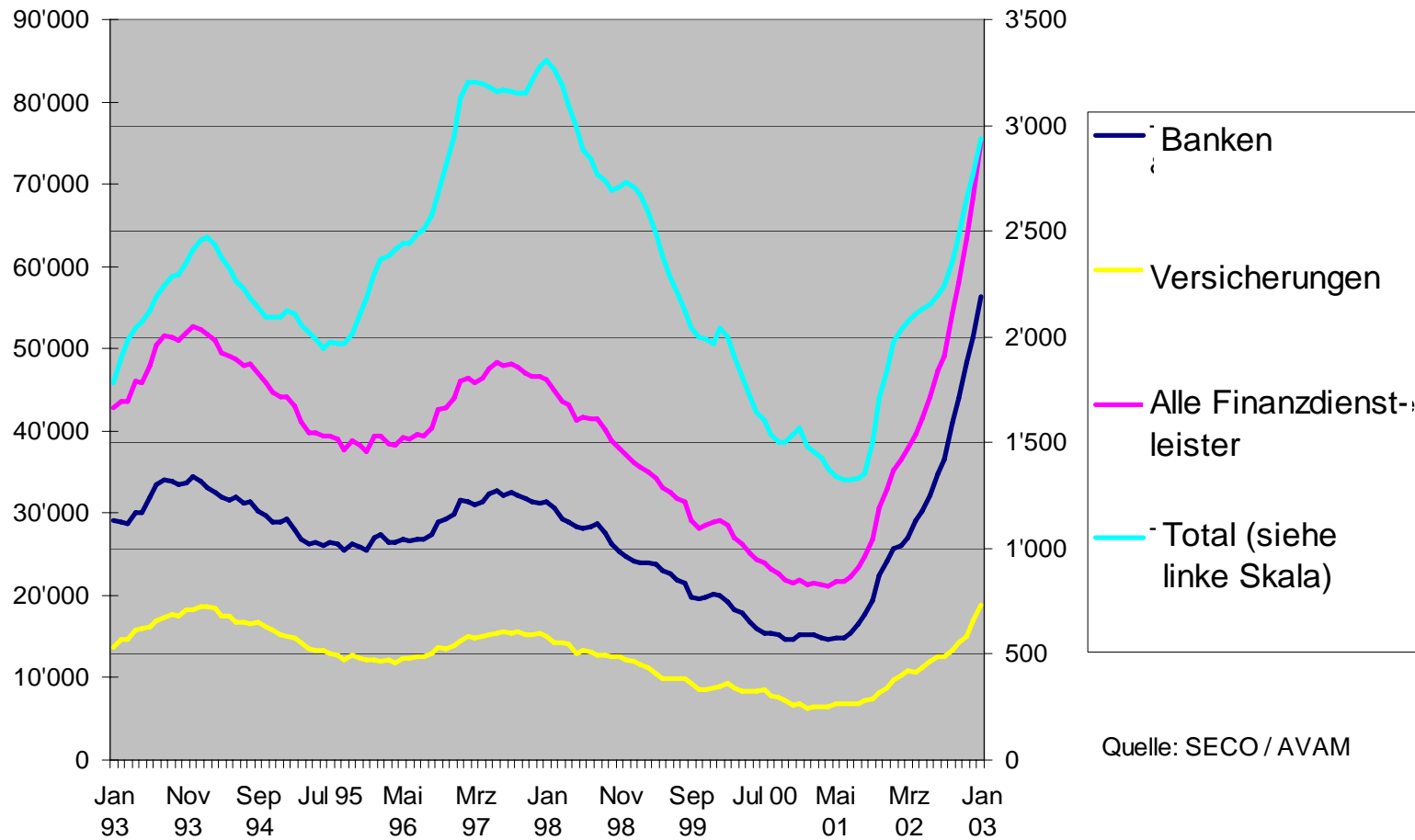
Projektträgerschaft

Ämter für Wirtschaft und Arbeit bzw.
Kant. Industrie- und Gewerbeämter der Kantone
AR/AI/GL/GR/SH/SG/TG/ZH/AG/ZG

in Zusammenarbeit mit
Verband Zürcherischer Kreditinstitute
Schweizerischer Versicherungsverband
Schweizerischer Bankpersonalverband
Kaufmännischer Verband Schweiz

Vervierfachung der Stellen Suchenden

Entwicklung Zahl Stellen Suchende

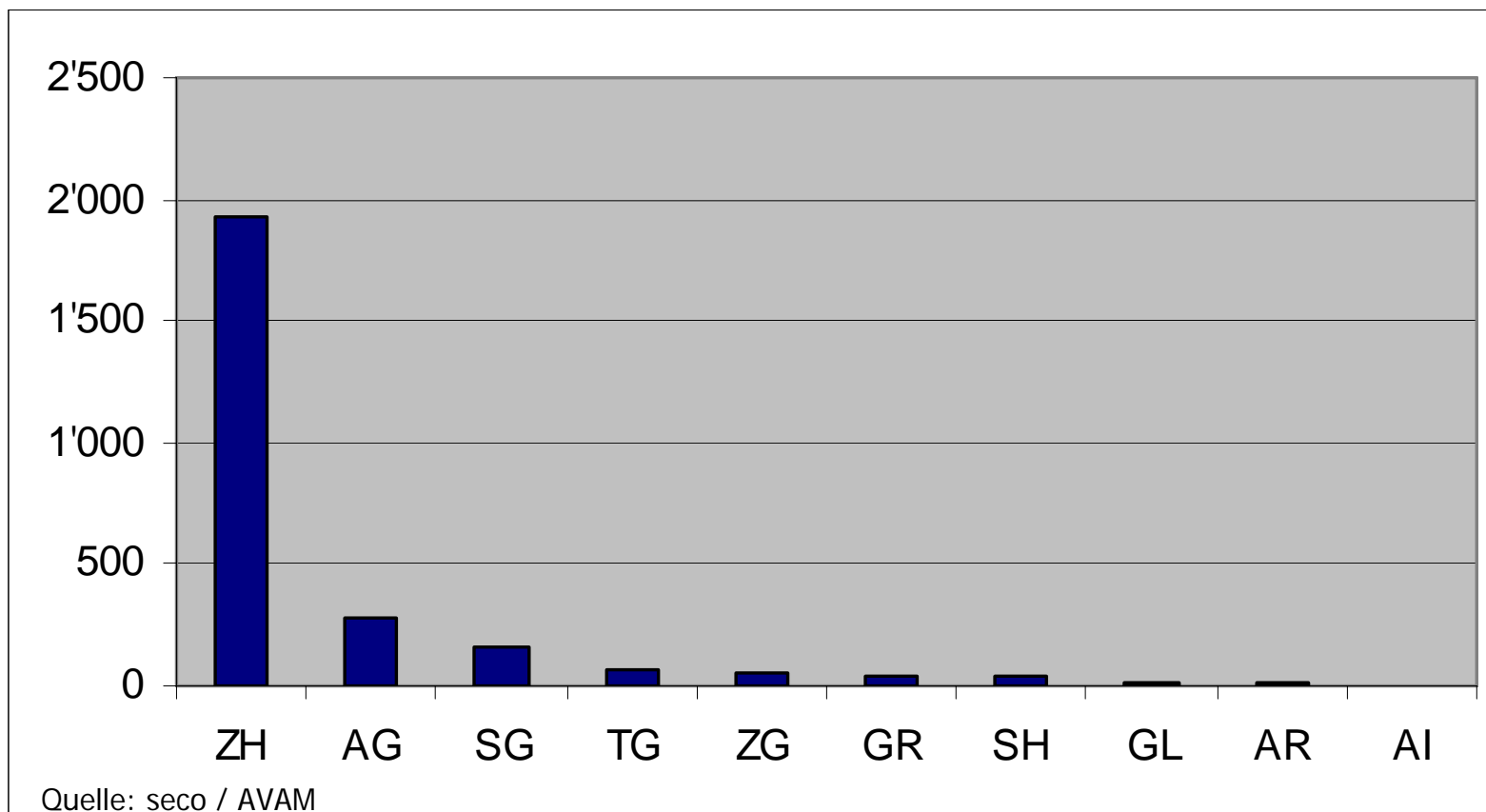


Stellen Suchende

- 80 % Schweizer (Ø 50%)
- 17% Kader (Ø 7%)
- 70% Fachfunktion (Ø 50%)
- Zwei Gruppen von Stellen Suchenden

Am meisten Stellen Suchende in Zürich

Stellen Suchende nach Kanton

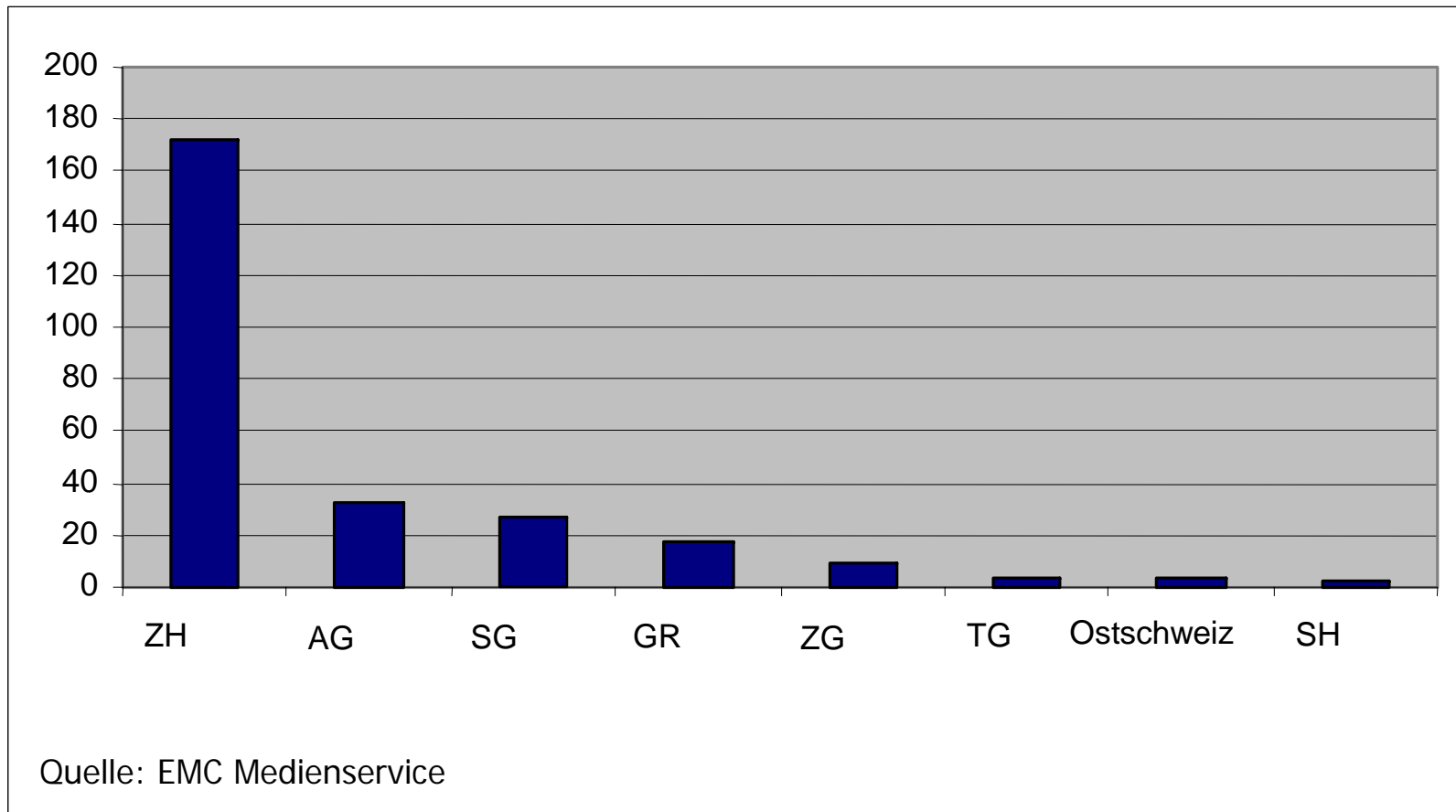


Kaum offene Stellen

- Anforderungen:
 - 70% Bank- bzw. Versicherungslehre
 - 10% Uni-Abschluss
 - 97% Vollzeitstellen
- Rekrutierungskanal:
 - Interne Stellenbesetzung (bis zu 40% der Stellen)
 - RAV als Rekrutierungskanal nicht genutzt

Am meisten offene Stellen in Zürich

Offene Stellen nach Kanton



Befragung Arbeitgeber

- Konjunkturelle, strukturelle und geo-politische Gründe für aktuellen Stellenabbau
- Unsichere Zukunft → noch grösserer Stellenabbau zu erwarten
- Betroffene Bereiche:
 - Banken: Investment Banking, Private Banking und IT/Operations
 - Versicherungen: Bereich „Leben“
- Versicherungen sehen mittel- / längerfristige Zukunft weniger pessimistisch als Banken

Erfahrungen RAV-Beratenden

- Probleme bei Vermittlung:
 - Kaum offene Stellen in Branche, keine alternative Branchen bekannt
 - Bewerbungsstrategie
 - zu spezialisiert vs. Quereinsteiger
 - Lohnforderungen
 - Psychische Beeinträchtigungen
- Neue Kundengruppe, Austausch wurde geschätzt