

Qu'est-ce qu'AMOSA?

Ayant constaté que le marché du travail ne connaît pas de frontières cantonales, les autorités du marché du travail des cantons d'Argovie, d'Appenzell Rhodes-Intérieures, Appenzell Rhodes-Extérieures, de Glaris, des Grisons, de Schaffhouse, de St-Gall, de Thurgovie, Zoug et Zurich ont décidé de s'unir pour fonder l'Observatoire du marché du travail AMOSA.

AMOSA développe des mesures contribuant à réintégrer rapidement et de manière durable les demandeurs d'emploi sur le marché du travail. En outre, des informations liées à la pratique en la matière sont recueillies et analysées. Ces informations servent de base aux différents partenaires du projet (autorités cantonales du marché du travail, partenaires sociaux, associations, diverses autorités) pour élaborer des mesures.

Le travail d'AMOSA varie en fonction des projets: Jusqu'à présent divers projets ont été menés sur le marché du travail dans les secteurs de la finance et de l'hôtellerie, sur le thème du chômage des jeunes et du chômage de longue durée, ainsi que sur les chances des personnes peu qualifiées dans le monde du travail. Le projet actuellement en cours se penche sur le thème du chômage répété.

Qu'est-ce qu'AMOSA a réalisé jusqu'à présent?

Exemple étude « Hôtellerie » Dans le secteur de l'hôtellerie, la demande de main d'œuvre a fortement diminué, au cours des dernières années. Les entreprises ne basant plus leurs activités sur un concept de fonctionnement privilégiant un recours intensif au personnel, il est à prévoir que le nombre de ces places de travail continuera à chuter. Les mesures développées dans le cadre du projet AMOSA visent à mieux valoriser le potentiel des chômeurs en informant les employeurs sur les prestations des ORP (offices régionaux de placement) et en attirant l'attention des autorités du marché du travail sur les besoins des employeurs. Les cantons et leurs partenaires pour ce projet (GastroSuisse, Swiss Catering Association, Hotelierverein Graubünden, Hotel & Gastro Union) ont déjà mis en place une multitude de mesures.

Exemple étude « Chômage de longue durée »: Un chômeur sur cinq reste inscrit plus d'une année auprès de l'ORP, et entre ainsi dans le chômage de longue durée. Le chômage est une véritable course contre la montre : Chaque mois chômé rend la réintégration du marché du travail plus difficile. C'est ici qu'interviennent les mesures élaborées par les cantons et leurs partenaires (Union suisse des services de l'emploi, swisstafing, et la Conférence suisse des institutions d'action sociale, CSIAS) : Les personnes menacées de chômage de longue durée doivent être rapidement identifiées et conseillées selon leur potentiel. Les partenariats avec les sociétés de placement privées ainsi qu'entre les diverses autorités sont renforcés.

Quelle organisation pour AMOSA?

La Direction d'AMOSA (Directrice Julia Casutt, collaborateur scientifique Angelo Wetli) est subordonnée à l'AOST de Suisse orientale (Conférence régionale des offices du travail de Suisse orientale). Un comité de pilotage ainsi qu'une équipe de projet impliquant les différents partenaires sont formés pour toute la durée du projet. L'équipe de projet regroupe des scientifiques de même que des experts pour les questions pratiques. Dans chaque canton, un coordinateur est chargé de suivre la mise en œuvre des mesures.