

## Ziel:

Aktuell suchen Firmen aus diversen Branchen händeringend nach Fach- und Arbeitskräften. Eine Förderung von Quereinstiegen in besonders betroffene Berufe stellt einen möglichen Hebel dar, um den weit verbreiteten Fachkräftemangel anzugehen. Ziel dieser Factsheets ist es, vielversprechende Transitionen in ausgewählte Berufe aufzuzeigen, die stark durch Fachkräftemangel betroffen sind. Die Factsheets sollen einen Denkanstoss liefern, aus welchen Berufen ein Quereinstieg denkbar wäre. Sie behalten aber einen beispielhaften Charakter und sind nicht als allgemeingültige Empfehlungen zu interpretieren.

## Fachkräftemangel

Das Ausmass des Fachkräftemangels in einem Beruf wird wie folgt erfasst:



### Mittlere monatliche Anzahl offener Stellen pro stellensuchende Person

- Je höher die Anzahl offener Stellen im Vergleich zur Anzahl registrierter Stellensuchender, desto ausgeprägter ist der Mangel an Fach- respektive Arbeitskräften in einem Berufsfeld.
- Betrachtet werden ausschliesslich **Zielberufe**, bei welchen das Verhältnis zwischen offenen Stellen und Stellensuchenden auf einen **hohen Fachkräftemangel** hinweist.

## Mindestanforderung:

Nur berufliche Transitionen, welche die folgende Mindestanforderung erfüllen werden in Betracht gezogen:

- Damit eine berufliche Transition **realistisch** ist, muss ein gewisses Mass an **Ähnlichkeit zwischen Herkunfts- und Zielberuf** in Bezug auf die ausgeübten Tätigkeiten und die geforderten Skills gegeben sein.

## Zusatzfaktoren Berufe:

Neben dem Ausmass des Fachkräftemangels in Ziel- und Herkunftsberufen gibt es noch weitere berufsspezifische Indikatoren, welche Hinweise darauf geben können, ob ein Quereinstieg erfolgsversprechend und interessant sein könnte:



### Beschäftigungsentwicklung

- Prozentuale Veränderung der Beschäftigung zwischen 2010 und 2020



stark sinkend



leicht sinkend



Unterdurchschnittlich wachsend



Überdurchschnittlich wachsend



### Einfluss durch KI

- Wahrscheinlichkeit von Transformationen im Berufsfeld durch Fortschritte im Bereich des maschinellen Lernens (ML), ein Teilgebiet der künstlichen Intelligenz (KI)



### Anteil Routinetätigkeiten

- Anteil von repetitiven, leicht programmierbaren, Routinetätigkeiten im Tätigkeitsprofil eines Berufes

●○○ tief

●●○ mittel

●●● hoch



### Skill-Level

●○○○ tief

●●○○ mittel

●●●○ fortgeschritten

●●●● hoch



### Digitale Kompetenzanforderungen

●○○○ Anfänger

●●○○ Grundlagen

●●●○ Fortgeschritten

●●●● Hoch spezialisiert

## Zusatzfaktoren Transition:

Folgende Indikatoren können weitere Hinweise darauf geben, ob eine Transition vielversprechend und realistisch ist. **Dargestellt sind 3 Transitionen** mit möglichst **positiven** 👍 Ausprägungen. Bei allen Transitionen gibt es jedoch auch einzelne Faktoren die **neutral** 🤔 oder sogar **negativ** 👎 ausfallen.



### Lohnunterschied zwischen Herkunfts- und Zielberuf

- Differenz des mittleren Bruttolohns zwischen Ziel- und Herkunftsberuf



### Häufigkeit des Berufswechsels im Rahmen einer Stellensuche oder eines Erwerbslebens

- Anteil der Stellensuchenden aus Herkunftsberuf (zuletzt ausgeübter Beruf), die bei Abmeldung vom RAV eine Stelle im Zielberuf gefunden haben



- Anteil der Personen aus Herkunftsberuf (gelernter Beruf), die zum Zeitpunkt der Befragung Zielberuf ausüben

# Ausgewählte Herkunftsberufe

## Web- und Multimedia-entwickler/innen

## Mathematiker/innen, Versicherungsmathematiker/innen und Statistiker/innen

## Systemadministrator/innen

Beispiele für konkrete Berufe in diesem Berufsfeld



Berufe

- Mediamatiker/in BP
- Web-Designer/in
- Game-Programmierer/in

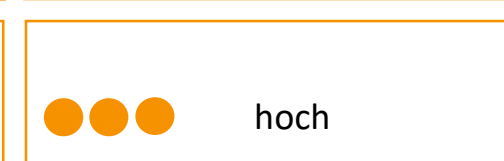
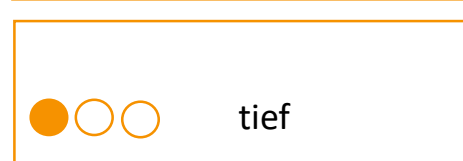
- Data Scientist / Data Analyst
- Statistiker/in
- Mathematiker/in

- ICT System Administrator/in
- ICT System Spezialist/in

Fachkräftemangel



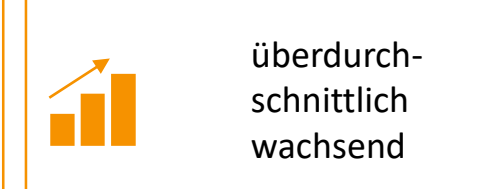
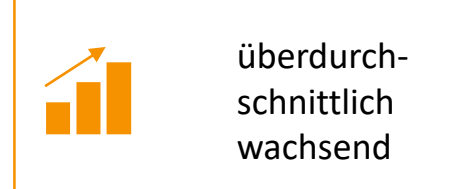
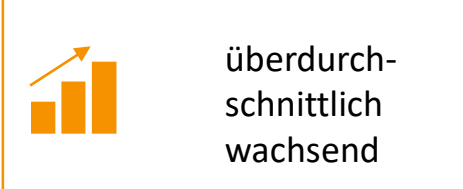
Arbeitsmarkt



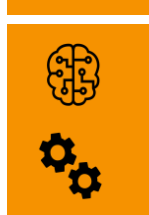
Beschäftigungsentwicklung



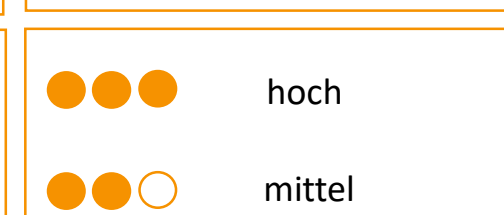
Arbeitsmarkt



Einfluss durch KI  
Anteil Routinetätigkeiten



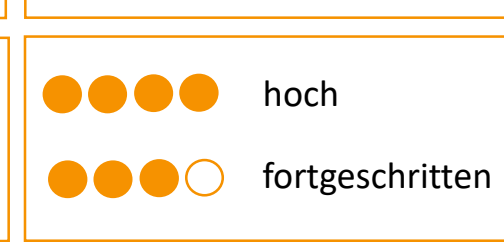
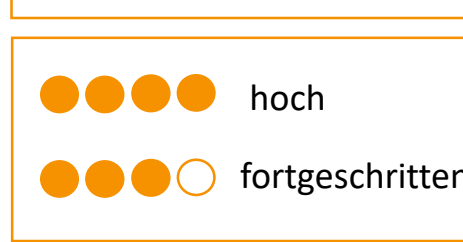
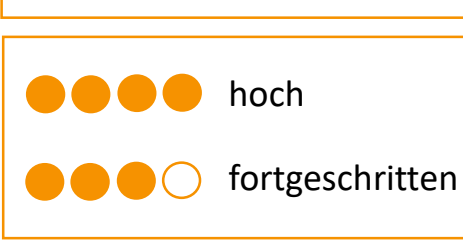
Arbeit 4.0



Skill-Level  
Digitale Kompetenzanforderungen



Skills



Lohnunterschied  
Berufswechsel:  
RAV  
Erwerbsleben



👍 starke Erhöhung  
👎 selten  
👎 selten



👎 gleichbleibend  
👎 selten  
👍 häufig



👍 starke Erhöhung  
👍 häufig  
👍 häufig

# Zielberuf

## Softwareentwickler/in

- Beispielberufe**
- Software-Ingenieur/in
  - Wirtschaftsinformatiker/in

**Hoher Fachkräftemangel** ●●●

**Überdurchschnittliches Beschäftigungswachstum**

**Mittlerer Einfluss durch Künstliche Intelligenz (KI)** ●●○

**Tiefer Anteil Routinetätigkeiten** ●○○

**Hohes Skill-Level** ●●●●

**Hoch spezialisierte digitale Kompetenzanforderungen** ●●●●

# Ausgewählte Herkunftsberufe

## Werkzeugmaschinen-einrichter/innen und -bediener /innen

## Bauspengler/innen und Sanitär- und Heizungsinstallateur/innen

## Kraftfahrzeug-mechaniker/innen und -schlosser/innen

Beispiele für konkrete Berufe in diesem Berufsfeld



Berufe

- CNC-Operator
- Mechanikpraktiker/in EBA

- Heizungsinstallateur/in EFZ
- Spengler/in EFZ
- Sanitärinstallateur/in EFZ

- Automobil-Mechatroniker/in EFZ
- Fahrzeugschlosser/in EFZ

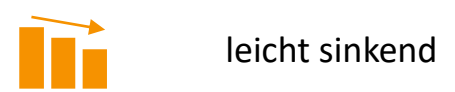
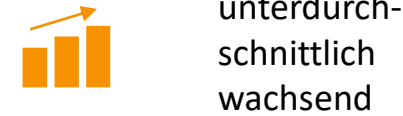
Fachkräftemangel



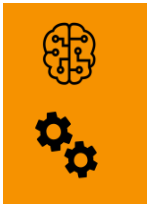
Arbeitsmarkt



Beschäftigungsentwicklung



Einfluss durch KI



Arbeit 4.0



Anteil Routinetätigkeiten



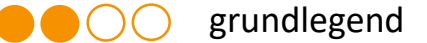
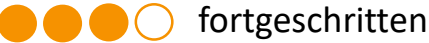
Skill-Level



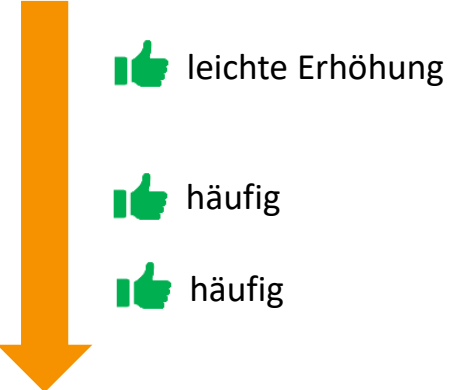
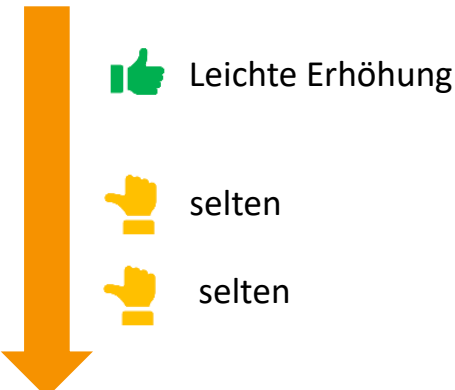
Skills



Digitale Kompetenzanforderungen



Lohnunterschied



Berufswechsel:  
RAV



Erwerbsleben



# Zielberuf

## Land- und Industriemaschinenmechaniker/innen und -schlosser/innen

Beispielberufe

- Servicetechniker/in
- Instandhaltungsfachmann /-frau BP
- Bau- und Landmaschinenmechaniker/in EFZ



Hoher Fachkräftemangel



Überdurchschnittliches Beschäftigungswachstum



Mittlerer Einfluss durch Künstliche Intelligenz (KI)



Tiefer Anteil Routinetätigkeiten



Mittleres Skill-Level



Grundlegende digitale Kompetenzanforderungen



# Ausgewählte Herkunftsberufe

## Bauelektriker

## Klima- und Kälteanlagenbauer

## Kraftfahrzeugmechaniker/innen und -schlosser/innen

Beispiele für konkrete Berufe in diesem Berufsfeld



Berufe

- Elektroinstallateur/in EFZ
- Montage-Elektriker/in EFZ

- Lüftungsanlagenbauer/in EFZ
- Kältesystem-Monteur/in EFZ

- Automobil-Mechatroniker/in EFZ
- Fahrzeugschlosser/in EFZ

Fachkräftemangel



Arbeitsmarkt

●●● hoch

●●○ mittel

●●● hoch

Beschäftigungsentwicklung

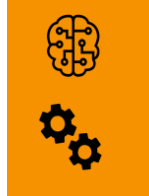


überdurchschnittlich wachsend

stark sinkend

leicht sinkend

Einfluss durch KI



Arbeit 4.0

●●○ mittel

●●○ mittel

●○○ tief

Anteil Routinetätigkeiten

●○○ tief

●○○ tief

●○○ tief

Skill-Level



Skills

●●○○ mittel

●●○○ mittel

●●○○ mittel

Digitale Kompetenzanforderungen

●●●○ fortgeschritten

●●●○ grundlegend

●●○○ grundlegend

Lohnunterschied



gleichbleibend

Leichte Erhöhung

starke Erhöhung

Berufswechsel:  
RAV



häufig

selten

häufig

Erwerbsleben



häufig

selten

häufig

# Zielberuf

## Elektromechaniker/innen

Beispielberufe

- Automatiker/in EFZ
- Automatikmonteur/in EFZ



Hoher Fachkräftemangel

●●●



Starker Beschäftigungsrückgang



Tiefer Einfluss durch Künstliche Intelligenz (KI)

●○○



Tiefer Anteil Routinetätigkeiten

●○○



Mittleres Skill-Level

●●○○



Fortgeschrittene digitale Kompetenzanforderungen

●●●○